

***Studi organizzativi* e Luciano Gallino**

Luciano Gallino è stato membro del Comitato Scientifico di *Studi organizzativi* fin dal 1973. La Direzione e la Redazione hanno deciso di dedicargli un numero speciale nel 2016.

Frattanto ripubblichiamo una bellissima intervista pubblicata nel volume Federico Butera (a cura di), *Le ricerche per la trasformazione del lavoro industriale*, FrancoAngeli, 1981 (pp. 369-381). In questa intervista Gallino descrive con un linguaggio piano la sua (forse) più importante ricerca di sociologia dell'organizzazione che rimane un milestone della disciplina ossia *Progresso tecnologico evoluzione organizzativa negli stabilimenti Olivetti (1946-1956) Ricerca sui fattori interni di espansione di una impresa*, Giuffrè, 1960 (pp. 411).

Speriamo di potere ripubblicare l'introduzione di questo volume in uno dei prossimi numeri di *Studi Organizzativi*, 18 pagine rigorosissime di difficile lettura che richiedono e meritano uno studio attento. In queste pagine Gallino analizza il rapporto uomo/sistema andando oltre al fondamentale lavoro sulle Officine Renault di Touraine che aveva studiato il rapporto uomo/macchina. Egli adotta un modello cibernetico e sistemico proiettato a spiegare la natura socio-tecnica dell'impresa analizzandone tutti i settori operativi e funzionali. In modo anticipatorio spiega che l'automazione non è mera sostituzione di lavoro umano con le macchina ma creazione di nuovi sistemi in cui gli uomini assolvono a nuove funzioni. In questo studio fatto prima che fossero stati inventati i computer, Gallino anticipa l'elemento che accomuna il funzionamento delle macchine e il lavoro dell'uomo: la conoscenza.

L'intervista svela anche dimensione umana di Luciano Gallino, la sua personalità distante, schiva e freddamente gentile di un remarkable man, di un genuino illuminista che si è sempre aspettato che ciò che lui scopriva e descriveva sarebbe stato messo in pratica da altri "come le onde di un sasso nello stagno". Questa sua prima ricerca di fatto ha influenzato chi in questi anni si è dedicato agli studi e alla pratica organizzativa, anche chi non ha mai letto questo libro fuori commercio. Anche se molto poche sono le persone che hanno con lui lavorato, progettato e attivato progetti di cambiamento.