

## ASFOR AWARD 2017 BEST UNDER 40 ITALIAN PROFESSORS

CONFERIMENTO ASFOR AWARD IN MEMORIA DI GIANLUCA SPINA  
CON IL SOSTEGNO DELLA ASSOCIAZIONE GIANLUCA SPINA A  
FRANCESCA GINO, PROFESSOR OF BUSINESS ADMINISTRATION IN THE NEGOTIATION,  
ORGANIZATIONS & MARKETS UNIT HARVARD BUSINESS SCHOOL

### Le ragioni dell'ASFOR Award Best Under 40 Italian Professors

#### Vladimir Nanut

presidente ASFOR

Accanto all'Award ASFOR for Excellence destinato a una personalità che abbia particolarmente meritato, giunto alla V edizione, la nostra Associazione, cogliendo anche l'occasione della nostra presenza al Politecnico di Milano, ha pensato di avviare un nuovo Premio riservato non a imprenditori e manager, ma a giovani docenti di management che abbiano maturato esperienze ragguardevoli e raggiunto risultati significativi, in Italia e/o all'estero.

Figura 1. F. Gino: Premio opera artista G. Grittini



La prima edizione dell'Award Best Under 40 Italian Professors è stata dedicata a Gianluca Spina, un collega scomparso tragicamente, che è rimpianto non solo dal MIP Graduate School of Business, ma anche da ASFOR, come una persona che ha sempre operato anche a livello associativo per lo sviluppo della management education nel nostro Paese.

Questo premio viene conferito per il 2017 a Francesca Gino, professor of business administration in the Negotiation, Organizations & Markets Unit presso la Harvard Business School.

Consentitemi ora di tratteggiare sinteticamente il profilo professionale della professoressa Gino, che spiega le ragioni per cui ASFOR, insieme all'Associazione Gianluca Spina, ha deciso di assegnarle questo premio.

La sua carriera, come docente, inizia nel 2004 con il PhD in Economics and Management presso la Sant'Anna School of Advanced Studies di Pisa; essa si sviluppa quindi in ambito internazionale fino ad essere nel 2010 chiamata nella prestigiosa Harvard Business School e a ottenere importanti riconoscimenti, tra cui nel 2013 va menzionato il Cummings Scholarly Achievement Award conferito dalla Academy of Management Organizational Behavior Division.

La grande capacità di sviluppo e di cultura e ricerca manageriale in un contesto internazionale l'ha portata a essere oggi un preciso riferimento sui temi del comportamento organizzativo.

Tra le sue numerose pubblicazioni e articoli, vorrei menzionare il libro *Struck: Why Our Decisions Get Derailed and How We Can Stick to the Plan* (HBR Press, 2013), tradotto in otto lingue,

nonché il recente speciale pubblicato da Harvard Business Review Italia su "Talento ribelle", dove Francesca Gino indica: «Se tenete al coinvolgimento dei dipendenti, lasciate che infrangano le regole e siano se stessi».

Alla luce delle caratteristiche personali e dei risultati conseguiti negli ambiti internazionali di ricerca manageriale, riconosciamo in Francesca Gino un'ambasciatrice del nostro Paese e rappresentante del nostro migliore DNA e un modello positivo per i nostri giovani.

Ora cedo la parola a Cristina Rossi Lamastra, associate professor del Politecnico di Milano School of Management e director dell'Executive MBA del MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business, che presenterà una intervista realizzata alla premiata.

Figura 2. F. Gino: Targa

