

SOCIOLOGIA DEL LAVORO N. 167 (3) 2023
CALL FOR SPECIAL ISSUE

NUOVE DIREZIONI NELLA LABOUR PROCESS THEORY

A cura di

Francesco Bagnardi (Scuola Normale Superiore)
Vincenzo Maccarrone (University College Dublin)

1. Nuove Direzioni nella Labour Process Theory

Negli ultimi anni la *Labour Process Theory* (LPT) ha sperimentato una rinascita. Un numero crescente di ricerche adotta la LPT come principale approccio analitico nello studio dell'occupazione e delle relazioni industriali, della sociologia del lavoro, dei movimenti sindacali e dell'azione collettiva, della geografia economica e del lavoro.

Gli approcci di ricerca ispirati alla LPT sono multiformi e diversi. Essa ha sperimentato alti e bassi di popolarità e applicazione negli studi sul lavoro e ha ispirato molti dibattiti analitici. Molti aspetti dei primi lavori condotti nell'ambito della LPT che si sono impegnati nello sviluppo di un approccio coerente incentrato sulle dinamiche dei processi lavorativi (Braverman 1974; Burawoy 1985; Edwards 1979; Friedman 1977) sono stati messi sotto esame. All'interno degli ampi confini stabiliti da questo approccio teorico, molto è stato discusso, rivisto, modificato o rafforzato.

La comprensione deterministica del cambiamento, come delineata nella tesi del *deskilling*, è stata sfidata fin dall'inizio attraverso la problematizzazione dell'egemonia e l'analisi dell'*agency* e delle strategie sui luoghi di lavoro, così come con la concettualizzazione delle politiche e dei regimi di produzione. Il "*connectivity gap*" - cioè il rischio di concentrarsi solo sulle dinamiche a livello di fabbrica, perdendo di vista contesti e strutture più ampie - è stato affrontato includendo un'analisi dei mercati del lavoro locali - si vedano al riguardo il concetto di regimi locali di controllo del lavoro (Jonas 1996; Pattenden 2016; Baglioni, 2021) o il potere di mobilità (Smith 2006) - o analizzando i regimi del lavoro alla luce di più ampi sviluppi dell'economia politica (Hauptmeier e Vidal 2014; vedi anche Vidal 2013b e Thompson 2013; 2003) e le dinamiche di ristrutturazione catturate attraverso la lente di prospettive organizzative e geografiche (Taylor et al. 2015).

Anche l'ancoraggio delle analisi dei processi lavorativi in un'ampia prospettiva marxista che vede la lotta di classe come principale luogo di cambiamento della società è stato messo in discussione e rivisto. Letture alternative hanno invece avanzato l'ipotesi di una "relativa autonomia" delle dinamiche dei luoghi di lavoro dai contesti più ampi dei rapporti sociali di produzione fino a proporre approcci post-materialisti (si veda la revisione critica fornita da Thompson e Vincent 2010; Hauptmeier e Vidal 2014). D'altra parte, critiche simpatetiche alla LPT si avventurano a sfidare anche l'idea stessa che il luogo di produzione debba essere l'arena privilegiata dell'analisi, sottolineando i molteplici processi attraverso i quali le imprese valorizzano ed estraggono valore prodotto con il lavoro immateriale svolto in circuiti più ampi di consumo di beni e servizi (Böhm e Land 2012; Willmott 2010).

Nel contesto di un dibattito acceso e di lunga data, la Labour Process Theory si è rivelata una prospettiva sempre più interessante per guardare alle molteplici trasformazioni recenti del lavoro, dell'occupazione e delle relazioni industriali e del controllo manageriale. Basta infatti una preliminare rassegna della letteratura per rivelare che le analisi ispirate alla LPT hanno fruttuosamente indagato nell'ultimo decennio (e ancor più negli ultimi anni) le nuove forme di controllo nell'economia delle piattaforme (Gandini, 2019; Veen et al, 2020), il ruolo della disciplina algoritmica e della tecnologia nel retail, nei servizi e nella manifattura (Cini e Goldmann, 2021; Delfanti, 2021); le molteplici forme di *agency* dei lavoratori - dal *misbehaviour* organizzativo (Contu 2008; Taylor e Bain 2016) a processi più convenzionali di formazione della solidarietà e di azione conflittuale (Atzeni 2010; Tassinari e Maccarrone 2020); il processo e gli effetti della riorganizzazione produttiva lungo le reti di produzione globale (Flecker, Haidinger, e Schönauer 2013; Hammer e Plugor 2019; Naz e Bögenhold 2020) e l'applicazione di nuove forme di controllo ed estrazione di valore che mettono in moto la performance emotiva dei lavoratori (Korczynski 2016; Ikeler 2015).

Da un lato, dunque, la LPT dimostra capacità di resilienza e innovazione: anima un vivace dibattito interno e allo stesso tempo rimane un'utile 'cassetta degli attrezzi' concettuale per l'analisi delle nuove forme di organizzazione del lavoro e delle loro conseguenze. D'altra parte, mantiene un approccio radicale agli studi sul lavoro, offrendo strumenti per analizzare i modelli di conflitto e di *agency* senza perdere di vista il ruolo delle strutture e dei contesti di opportunità e vincoli.

Questa *special issue* fa quindi un bilancio della letteratura sul LPT per valutarne criticamente i risultati e le carenze, e per delineare le prospettive più promettenti per la ricerca futura in questo quadro. Il filo conduttore dei contributi sarà la discussione della LPT oggi, la sua applicazione, le intuizioni, le prospettive future e le lacune nell'affrontare diverse questioni all'interno degli studi sul lavoro. Il numero speciale formalizzerà così il risultato di un impegno collettivo con la letteratura della LPT e si avrà un duplice scopo. Da un lato, farà il punto sulla letteratura esistente, riassumerà i suoi sviluppi recenti più cruciali e "metterà ordine" in un dibattito crescente e vivace. Ciò fornirà un punto di riferimento per quei ricercatori che sono interessati ad avvicinarsi al campo degli studi sul lavoro da una prospettiva radicale. Allo stesso tempo, il numero speciale si confronterà con la LPT e altri approcci consolidati al fine di accendere un dibattito e un dialogo tra gli studiosi che sono simpatetici nei confronti delle analisi basate sulla LPT e quelli che l'hanno invece trascurata o liquidata troppo rapidamente. Ciò permetterà di mostrare che la LPT può essere fruttuosamente applicata a una varietà di importanti questioni di lavoro. Siamo aperti a contributi sia empirici che teorici.

Una lista di temi di interesse da discutere include i seguenti:

- **LPT ed economia delle piattaforme.** La LPT fornisce una 'cassetta degli attrezzi' utile per analizzare le nuove forme di controllo algoritmico e le trasformazioni del lavoro dell'economia delle piattaforme. Tra resoconti tecno-ottimistici di un gig-work liberatorio e i fantasmi deprimenti di un controllo panottico, le analisi dei processi lavorativi aiutano ad investigare le frontiere di controllo e resistenza all'interno della gig economy. Un dibattito complesso e numerose indagini sul campo segnalano piste di ricerca futura e allo stesso tempo richiedono un lavoro di sistematizzazione e riflessione critica.

- **LPT, digitalizzazione e automazione.** Le prime analisi dei processi lavorativi si concentravano sui processi di produzione fordisti integrati verticalmente. Queste stesse analisi sono state poi di grande utilità per cogliere le trasformazioni del lavoro nel passaggio dal taylorismo ai modelli di produzione *lean*. Oggi, la digitalizzazione, la robotizzazione e l'automazione sono parte integrante della

trasformazione dei regimi lavorativi, vengono modellati e contribuiscono a modellare le dinamiche di resistenza e controllo nei luoghi di lavoro. La LPT rimane uno strumento cruciale nella cassetta degli attrezzi della sociologia del lavoro per analizzare questi processi.

- **LPT e logistica.** Nei processi produttivi moderni altamente frammentati, la circolazione diventa sempre più cruciale per l'estrazione di valore ed è quindi anche luogo di conflitto. La logistica rappresenta un settore cruciale non solo per il suo ruolo strutturale, ma anche per la velocità di trasformazione dei dispositivi di controllo manageriale nel settore, la composizione sociale della sua forza lavoro e la conflittualità dei lavoratori e delle loro comunità. La LPT offre un insieme privilegiato di strumenti analitici per cogliere questo processo di estrazione di valore aperto e le dinamiche multiple di controllo e resistenza che in esso sorgono.

- **LPT e il 'nuovo' settore dei servizi.** Nelle economie capitaliste avanzate la crescita occupazionale si concentra soprattutto nel settore terziario e spesso nei servizi a basso valore aggiunto. Il ruolo delle grandi catene di distribuzione è oggi rilevante per la loro capacità di dare forma ai modelli di consumo, alle catene di fornitura (quindi alla produzione), e naturalmente ai regimi di controllo del lavoro. Ricerche recenti hanno usato la LPT per indagare i modelli di controllo e resistenza nelle catene globali di *retail* (Reich e Bearman 2018; Wood 2020). Utilizzare la LPT per studiare l'impatto delle nuove forme di retail e distribuzione sul lavoro e sulla sua agency offre un ottimo punto di partenza per riflettere sulle ricerche svolte finora e sui percorsi di ricerca futuri sul settore.

- **LPT e Political Economy.** Dopo il decennio in cui l'approccio delle Varietà del Capitalismo è stato centrale, gli studi di *Political Economy* comparata sono alla ricerca di nuove prospettive. Accanto a nuovi approcci istituzionalisti e agli studi sul welfare, la prospettiva dei *Growth Models* problematizza il ruolo dei fattori politici, sociali ed economici nella riproduzione di specifiche forme nazionali di capitalismo. Tali sforzi, tuttavia, hanno ancora molto poco da dire sulle dinamiche all'interno dei luoghi di lavoro, sulla trasformazione dei modelli di impresa, sulle forme di controllo manageriale e sulle azioni conflittuali dei lavoratori che non sono incanalate nelle pratiche sindacali tradizionali. In che modo la prospettiva dell'economia politica e la LPT possono influenzarsi a vicenda? Come può la LPT informare lo sforzo teorico degli studi sul capitalismo e rendere conto della dimensione macro, meso e micro dei processi politici, economici e sociali che caratterizzano forme diverse di capitalismo?

- **LPT e i sindacati.** Concentrandosi sulle dinamiche di controllo e resistenza nei luoghi di lavoro, la LPT si è spesso affidata ad una rappresentazione semplificata dei vincoli e delle opportunità istituzionali e politiche dei sindacati. L'analisi del processo lavorativo ha raramente analizzato i fattori più ampi che modellano la logica delle azioni sindacali, le dinamiche di conflitto sui luoghi di lavoro, e la negoziazione delle frontiere del controllo manageriale. Come può la teoria dei processi lavorativi informare le analisi sulla crisi e sul rinnovamento dei sindacati? In che modo la LPT fornisce una prospettiva analitica adeguata ad analizzare l'emergere di nuove forme di organizzazione del lavoro di base o la trasformazione delle strategie adottate dai sindacati tradizionali?

- **LPT e reti di produzione globale.** La riorganizzazione dei processi di produzione in catene di produzione transnazionali è una caratteristica cruciale del capitalismo contemporaneo e rappresenta una trasformazione determinante rispetto al processo di produzione fordista e verticalmente integrato su cui i primi teorici dei processi lavorativi hanno sviluppato le loro analisi. Mentre le Reti di Produzione Globale e le Catene Globali del Valore sono oggetto di indagine dei sociologi del lavoro da più di due decenni, solo recentemente la ricerca sociologica ha cercato di combinare questi approcci con la LPT. Qual è allora la relazione tra LPT e processi produttivi frammentati? Come può la LPT che ha indagato

prevalentemente le fabbriche fordiste dare conto della moltiplicazione delle differenze lungo le catene di produzione? Quali sono i vantaggi e le carenze delle prospettive che combinano la prospettiva LPT e quella delle Reti di Produzione Globale?

- **LPT e riproduzione sociale.** Il controllo e la resistenza del lavoro non iniziano né si esauriscono ai cancelli della fabbrica. Una letteratura sempre più ampia fornisce nuove prospettive per analizzare come le forme di controllo e resistenza siano continuamente riprodotte al di fuori dei luoghi di lavoro. La letteratura recente ha mobilitato le prospettive femministe per analizzare come le dinamiche quotidiane di riproduzione sociale siano anche parte integrante dell'arena in cui il controllo del lavoro si consolida e nuove forme di resistenza emergono. Come può la LPT rendere conto delle dinamiche di controllo e gerarchizzazione del lavoro che avvengono al di fuori dei processi produttivi? Come può lo studio della riproduzione sociale informare l'analisi delle dinamiche di resistenza dei lavoratori all'estrazione del valore sia all'interno che all'esterno degli ambiti produttivi?

- **La Labour Process Theory in Italia, L'Italia nella Labour Process Theory.** Da un lato, i teorici del processo lavorativo hanno, spesso implicitamente, costruito sulle intuizioni, i fondamenti teorici e le metodologie di ricerca degli operai italiani. Dall'altro, le analisi dei processi di lavoro non hanno avuto un posto di rilievo nel panorama italiano degli studi sul lavoro che si è piuttosto concentrato, con pregevoli eccezioni, sui fattori territoriali e istituzionali dello sviluppo, mettendo parzialmente da parte il ruolo del conflitto sui luoghi di lavoro e il ruolo dell'imperativo del controllo manageriale nell'analisi delle trasformazioni dei processi produttivi. È possibile, oggi, stabilire uno scambio esplicito e proficuo tra i principali approcci teorici all'interno della sociologia del lavoro italiana e la Labour Process Theory?

2. Scadenze e termini di partecipazione

Gli articoli, in italiano o inglese, devono essere caricati entro il **15 Marzo 2023** sulla piattaforma informatica Open Journal Systems di Franco Angeli, registrandosi come «autori» alla pagina http://ojs.francoangeli.it/_ojs/index.php/sl/index e seguendo le istruzioni per caricare l'articolo completo. L'articolo potrà avere una lunghezza massima di **8.000 parole** e dovrà tassativamente rispettare le norme editoriali della rivista: <https://www.francoangeli.it/riviste/NR/Sl-norme.pdf>. Non si accettano testi che non siano stati editati secondo le norme redazionali o di dimensioni eccedenti quelle indicate in questa call. Gli articoli correttamente formattati e caricati sulla piattaforma informatica della rivista saranno sottoposti al processo di *double blind peer review*.

Riferimenti bibliografici

- Atzeni, Maurizio. 2010. *Workplace Conflict: Mobilization and Solidarity in Argentina*. London: Palgrave Macmillan.
- Baglioni, Elena. 2021. 'The Making of Cheap Labour across Production and Reproduction: Control and Resistance in the Senegalese Horticultural Value Chain'. *Work, Employment and Society* (2021): online first. <https://doi.org/10.1177%2F0950017021999569>.
- Böhm, Steffen, and Chris Land. 2012. 'The New "Hidden Abode": Reflections on Value and Labour in the New Economy'. *The Sociological Review* 60 (2): 217–40. <https://doi.org/10.1111/j.1467-954X.2012.02071.x>.
- Braverman, Harry. 1974. *Labor and Monopoly Capital: The Degradation of Work in the Twentieth Century*. Monthly Review Press.
- Burawoy, Michael. 1985. *The Politics of Production: Factory Regimes under Capitalism and Socialism*. Verso.

- Cini, Lorenzo and Goldmann, Bartek. 2021. The Worker Capabilities Approach: Insights from Worker Mobilizations in Italian Logistics and Food Delivery. *Work, Employment and Society* 35(5): 948-967.
- Contu, Alessia. 2008. 'Decaf Resistance: On Misbehavior, Cynicism, and Desire in Liberal Workplaces'. *Management Communication Quarterly* 21 (3): 364–79. <https://doi.org/10.1177/0893318907310941>.
- Delfanti, Alessandro. 2021. Machinic dispossession and augmented despotism: Digital work in an Amazon warehouse. *New Media & Society* 23(1):39-55.
- Edwards, Richard. 1979. *Contested Terrain*. Basic Books, Inc.
- Flecker, Jörg, Bettina Haidinger, and Annika Schönauer. 2013. 'Divide and Serve: The Labour Process in Service Value Chains and Networks'. *Competition & Change* 17 (1): 6–23. <https://doi.org/10.1179/1024529412Z.00000000022>.
- Friedman, Andrew. 1977. *Industry & Labour: Class Struggle at Work and Monopoly Capitalism*. London: The Macmillan Press.
- Gandini, Alessandro. 2019. Labour process theory and the gig economy. *Human Relations* 72: 1039–1056.
- Hammer, Nikolaus, and Réka Plugor. 2019. 'Disconnecting Labour? The Labour Process in the UK Fast Fashion Value Chain'. *Work, Employment and Society*, May, 0950017019847942. <https://doi.org/10.1177/0950017019847942>.
- Hauptmeier, Marco, and Matt Vidal, eds. 2014. *Comparative Political Economy of Work*. Critical Perspective on Work and Employment. Palgrave. <http://https://he.palgrave.com/page/detail/?sfl=barcode&st1=9781137322272>.
- Ikeler, Peter. 2015. 'Deskilling Emotional Labour: Evidence from Department Store Retail': *Work, Employment and Society*, November. <https://doi.org/10.1177/0950017015609031>.
- Jonas, Andrew E. G. 1996. 'Local Labour Control Regimes: Uneven Development and the Social Regulation of Production'. *Regional Studies* 30 (4): 323–38. <https://doi.org/10.1080/00343409612331349688>.
- Korzynski, Marek. 2016. 'Communities of Coping: Collective Emotional Labour in Service Work': *Organization*, August. <https://doi.org/10.1177/1350508403010001479>.
- Naz, Farah, and Deiter Bögenhold. 2020. 'Understanding Labour Processes in Global Production Networks: A Case Study of the Football Industry in Pakistan'. *Globalizations* 0 (0): 1–18. <https://doi.org/10.1080/14747731.2019.1708658>.
- Pattenden, Jonathan. 2016. 'Working at the Margins of Global Production Networks: Local Labour Control Regimes and Rural-Based Labourers in South India'. *Third World Quarterly* 37 (10): 1809–33. <https://doi.org/10.1080/01436597.2016.1191939>.
- Reich, Adam, and Peter Bearman. 2018. *Working for Respect: Community and Conflict at Walmart*. Columbia University Press.
- Smith, Chris. 2006. 'The Double Indeterminacy of Labour Power: Labour Effort and Labour Mobility'. *Work, Employment and Society* 20 (2): 389–402. <https://doi.org/10.1177/0950017006065109>.
- Tassinari, Arianna, and Vincenzo Maccarrone. 2020. 'Riders on the Storm: Workplace Solidarity among Gig Economy Couriers in Italy and the UK'. *Work, Employment and Society* 34 (1): 35–54. <https://doi.org/10.1177/0950017019862954>.
- Taylor, Phil, and Peter Bain. 2016. "'Subterranean Worksick Blues': Humour as Subversion in Two Call Centres." *Organization Studies*, June. <https://doi.org/10.1177/0170840603249008>.
- Taylor, Phil, Kirsty Newsome, Jennifer Bair, and Al Rainnie. 2015. 'Putting Labour in Its Place: Labour Process Analysis and Global Value Chains'. In *Putting Labour in Its Place : Labour Process Analysis and Global Value Chains*, by Kirsty Newsome, Phil Taylor, Jennifer Bair, and Al Rainnie, 1–28. Palgrave.
- Thompson, Paul. 2003. 'Disconnected Capitalism: Or Why Employers Can't Keep Their Side of the Bargain'. *Work, Employment and Society* 17 (2): 359–78. <https://doi.org/10.1177/0950017003017002007>.
- . 2013. 'Financialization and the Workplace: Extending and Applying the Disconnected Capitalism Thesis'. *Work, Employment and Society* 27 (3): 472–88. <https://doi.org/10.1177/0950017013479827>.

- Thompson, Paul, and Steve Vincent. 2010. 'Labour Process Theory and Critical Realism'. In *Working Life : Renewing Labour Process Analysis*, by Paul Thompson and Chris Smith, 47–69. Palgrave Macmillan.]
- Veen, Alex, Tom Barrat and Caleb Goods. 2020. Platform-Capital's 'App-etite' for Control: A Labour Process Analysis of Food-Delivery Work in Australia. *Work, Employment and Society* 34(3): 388-406.
- Vidal, Matt. 2013a. 'Low-Autonomy Work and Bad Jobs in Postfordist Capitalism'. *Human Relations* 66 (4): 587–612. <https://doi.org/10.1177/0018726712471406>.
- . 2013b. 'Postfordism as a Dysfunctional Accumulation Regime: A Comparative Analysis of the USA, the UK and Germany'. *Work, Employment and Society* 27 (3): 451–71. <https://doi.org/10.1177/0950017013481876>.
- Willmott, Hugh. 2010. 'Creating "Value" beyond the Point of Production: Branding, Financialization and Market Capitalization'. *Organization* 17 (5): 517–42. <https://doi.org/10.1177/1350508410374194>.
- Wood, Alex. 2020. *Despotism on Demand: How Power Operates in the Flexible Workplace*. Cornell University Press.



SOCIOLOGIA DEL
LAVORO
RIVISTA QUADRIMESTRALE FONDATA
DA MICHELE LA ROSA
DIRETTORE: ENRICA MORLICCHIO



SOCIOLOGIA DEL LAVORO N. 167 (3) 2023
CALL FOR SPECIAL ISSUE

NEW DIRECTIONS IN LABOUR PROCESS THEORY

edited by

Francesco Bagnardi (Scuola Normale Superiore)
Vincenzo Maccarrone (University College Dublin)

1. New directions in Labour Process Theory

In recent years Labour Process Theory (LPT) has witnessed a resurgence. A growing body of research adopts LPT as its main analytical approach in the study of employment and industrial relations, sociology of work, labour movements and collective action, labour and economic geography.

Current approaches inspired by LPT are multifaceted and diverse. LPT experienced peaks and lows in popularity and application in labour studies and inspired much analytical debate. Several of the LPT initial tenets that openly engaged with the development of a coherent approach centred on labour process dynamics (Braverman 1974; Burawoy 1985; Edwards 1979; Friedman 1977) have been put under scrutiny. Within the broad boundaries set by the approach, much has been debated, revised, modified or reinforced.

The deterministic understanding of change as outlined in the *deskilling thesis* has been challenged early on through the problematization of hegemony and the analysis of agency and strategies at the workplace as well as with the conceptualization of production politics and regimes. The *connectivity gap* - that is, the risk of focussing on shop-floor dynamics losing sight of broader contexts and structures - has been addressed by factoring in local labour markets - see the concept of *local labour control regimes* (Jonas 1996; Pattenden 2016; Baglioni, 2021) or the mobility power (Smith 2006) - or analysing labour regimes in light of broader political economy developments (Hauptmeier and Vidal 2014; see also Vidal 2013b and Thompson 2013; 2003) and restructuring dynamics captured through the lens of organizational and geographical frameworks (Taylor et al. 2015).

Even the anchorage of labour process analyses in a broad Marxist understanding of class struggle as major *loci* of societal change has been challenged and revised by positing the “relative autonomy” of workplace dynamics from the broader contexts of social relations of production and by post-materialist approaches (see the critical review provided by Thompson and Vincent 2010; Hauptmeier and Vidal 2014). On the other hand, sympathetic critiques venture to challenge even the central idea that the production site shall be the privileged arena of analysis by stressing the multiple processes through which firms valorize and extract value produced with the immaterial labour performed in broader circuits of consumption of goods and services (Böhm and Land 2012; Willmott 2010).

Amidst a lively and long-running debate, Labour Process Theory has proven to be an increasingly interesting perspective to look at the multiple recent transformations of labour, employment and industrial relations and managerial control. In fact, a preliminary review of the literature suffices to reveal that LPT-inspired analyses have fruitfully investigated in the last decade (and even more in the last few years) the new forms of control in the platform economy (Gandini, 2019; Veen et al, 2020), the

role of algorithmic discipline and technology in retail, services and manufacturing (Cini and Goldmann, 2021; Delfanti, 2021); the multiple forms of workers agency - from organizational misbehaviour (Contu 2008; Taylor and Bain 2016) to more conventional processes of solidarity formation and contentious action (Atzeni 2010; Tassinari and Maccarrone 2020); the process and effects of production re-organization along global production networks (Flecker, Haidinger, and Schönauer 2013; Hammer and Plugor 2019; Naz and Bögenhold 2020) and the application of new forms of control and value extraction that put in motion the emotional performance of workers (Korczynski 2016; Ikeler 2015).

On the one hand, therefore, LPT demonstrates resilience and resurgence: it animates a lively internal debate and at the same time it remains a useful conceptual toolbox for the analysis of new forms of work organization and their consequences for labour. On the other hand, it maintains a radical approach to labour studies, offering a toolbox to analyse patterns of conflict and agency without losing sight of the role of structures and contexts of opportunities and constraints.

This special issue therefore takes stock of the LPT literature to critically evaluate its accomplishment and shortcomings, and to tease out the most promising prospects for future research within this framework. The *fil rouge* of the contributions will be the discussion of Labour Process Analyses today, its application, insights, future perspectives, and *lacunae* in addressing different issues within labour studies. The special issue will thus formalize the result of a collective engagement with the LPT literature and endeavour to a twofold purpose. On the one hand, it will take stock of the existing literature, summarize its most crucial recent developments and ‘put order’ among a growing and lively debate. This will provide a reference point for those researchers that are interested to approach the field of labour studies from a radical perspective. At the same time, the special issue will engage with the LPT and other consolidated approaches in order to spark a debate and a dialogue among scholars that are sympathetic to Labour Process Analyses and those that have rather overlooked or dismissed it too quickly. It will allow to showcase that LPT can be fruitfully applied to a variety of important labour issues. We are open to both empirical and theoretical contributions.

A list of themes of interest to be discussed include the following:

- **LPT and the platform economy.** LPT provides a useful toolbox to analyse new forms of algorithmic managerial control and the transformation of workplace dynamics in the platform economy. Between techno-optimistic accounts of liberating gig-work and depressing phantoms of panoptic control, labour process analyses tease out the contentious frontier of control and resistance in the gig economy. A lively debate and a rich series of field research signal avenues of future research but calls for systematization and critical reflection.
- **LPT, digitalisation and automation.** Early labour process analyses focussed on Fordist, vertically-integrated production processes. These same analyses were later of great use to grasp the transformations in the workplace and the stakes of the shift from Taylorism to lean production. Nowadays, digitalization, robotization and automation are still part and parcel of workplace transformation, concur to and are shaped by patterns of resistance and control. LPT remains a crucial tool in the labour sociology conceptual box to analyse these processes.
- **LPT and the logistics sector.** In highly fragmented production processes, circulation becomes a crucial site of value extraction and thus of workplace conflict. Logistics represent a crucial sector not only for its structural role but also for the speed of control devices transformation, the social composition of its workforce and the contentiousness of workers and their communities. LPT offers a privileged set of tools to grasp such open-ended, continuously

contended production process and the multiple dynamics of control and resistance that here arise.

- **LPT and the ‘new’ service sector.** In advanced capitalist economies new jobs are created in the tertiary sector and often in low-added-value services. The role of big retail chains is today relevant for their ability to shape consumption patterns, supply chains (therefore production), and of course labour control regimes. Recent insightful contributions have investigated the patterns of control and resistance in global-wide retail chains (Reich and Bearman 2018; Wood 2020). A reflection on the role of LPT in investigating the impact of retail on work and labour agency is a fruitful starting point to taking stock of what has been written and set the pace for future research.
- **LPT and Political Economy.** After the hegemonic decade of the Varieties of Capitalism approach, Comparative Political Economy is looking for new perspectives. Next to new institutionalist approaches and Welfare Studies, the Growth Models perspective endeavours to account for the role of political, societal, and economic drivers of national capitalisms. Yet, such efforts have still very little to tell on the workplace dynamics and the transformation of business models, managerial forms of control and workers’ contentious actions that are not channeled within traditional trade unions practices. How do Political Economy perspective and LPT have influenced each other? How can LPT inform Political Economy theoretical endeavour to account for macro, meso and micro transformation at the crossroads between political, economic and societal processes?
- **LPT and trade unions.** By focussing on shop-floor dynamics of control and resistance, LPT has often relied on a simplified understanding of trade unions’ institutional and political constraints and opportunities. Labour process analysis have rarely endeavored to link analytically broader factors that shape trade unions’ logic of actions and the workplace dynamics of contention over the frontiers of control. How can labour process theory inform our analyses of unions’ decay and renewal? How does LPT provide analytical purchase over the emergence of new forms of grassroots labour organization or the shifting strategies of traditional trade unions?
- **LPT and global production networks.** The reorganization of production processes along transnational and power-laden chains of production is a crucial feature of contemporary capitalism and a major shift from Fordist, vertically integrated production process that the early labour process theorists have developed their first analyses on. While GPNs and GVCs are labour sociologists’ object of inquiry for more than two decades, only recently researchers have tried to combine such approaches with LPT. What is then the relationship between LPT and fragmented production processes? How does LPT that inquired Fordist factories deals with the multiplication of differences along production chains? What are benefits and shortcomings of combining LPT and GPN?
- **LPT and social reproduction.** Labour control and resistance do not start nor end at the gates of the factory. A growing body of literature has provided new avenues to analyse how forms of control and resistance are continuously reproduced outside the shopfloor. Recent literature have mobilized feminist perspectives to analyse how everyday social reproduction dynamics are also part and parcel of the arena in which labour control is crafted and resisted. How can LPT account

for the dynamics of control and hierarchization of labour that occur outside the production processes? How can the study of social reproduction can inform the dynamics of workers' resistance to the extraction of value within and beyond the productive realms?

- **Labour Process Theory in Italy, Italy in Labour Process Theory.** On the one hand, Labour Process Theorist have, often implicitly, built upon the insights, theoretical underpinnings and research methodologies of the Italian *Operaisti*. On the other hand, labour process analyses have not featured prominently in the Italian landscape of labour studies that has rather focused, with valuable exceptions, on territorial and institutional factors of development, partially sidelining the role of labour conflict and managerial disciplining imperative in industrial transformation. Can a fruitful exchange be established between the main theoretical approaches within Italian labour sociology and Labour Process Theory?

2. Conditions and deadlines

Article proposals in Italian or English should be submitted via email to the Journal web page: <http://ojs.francoangeli.it/ojs/index.php/sl/about/submissions> no later than **15th March 2023**. Authors should follow the instructions to upload the complete articles. Articles should be no longer than **8,000 words**, and must adhere to the journal's style and editorial standards: https://www.francoangeli.it/riviste/NR/Sl-norme_EN.pdf.

Any article that does not comply with the word limit or the style and editorial standards indicated in this call for papers will not be accepted. Correctly formatted articles submitted via the journal's online platform shall be subject to a process of double-blind peer review.

Bibliography

- Atzeni, Maurizio. 2010. *Workplace Conflict: Mobilization and Solidarity in Argentina*. London: Palgrave Macmillan.
- Baglioni, Elena. 2021. 'The Making of Cheap Labour across Production and Reproduction: Control and Resistance in the Senegalese Horticultural Value Chain'. *Work, Employment and Society* (2021): online first. <https://doi.org/10.1177%2F0950017021999569>.
- Böhm, Steffen, and Chris Land. 2012. 'The New "Hidden Abode": Reflections on Value and Labour in the New Economy'. *The Sociological Review* 60 (2): 217–40. <https://doi.org/10.1111/j.1467-954X.2012.02071.x>.
- Braverman, Harry. 1974. *Labor and Monopoly Capital: The Degradation of Work in the Twentieth Century*. Monthly Review Press.
- Burawoy, Michael. 1985. *The Politics of Production: Factory Regimes under Capitalism and Socialism*. Verso.
- Cini, Lorenzo and Goldmann, Bartek. 2021. The Worker Capabilities Approach: Insights from Worker Mobilizations in Italian Logistics and Food Delivery. *Work, Employment and Society* 35(5): 948-967.
- Contu, Alessia. 2008. 'Decaf Resistance: On Misbehavior, Cynicism, and Desire in Liberal Workplaces'. *Management Communication Quarterly* 21 (3): 364–79. <https://doi.org/10.1177/0893318907310941>.
- Delfanti, Alessandro. 2021. Machinic dispossession and augmented despotism: Digital work in an Amazon warehouse. *New Media & Society* 23(1):39-55.
- Edwards, Richard. 1979. *Contested Terrain*. Basic Books, Inc.
- Flecker, Jörg, Bettina Haidinger, and Annika Schönauer. 2013. 'Divide and Serve: The Labour Process in Service Value Chains and Networks'. *Competition & Change* 17 (1): 6–23. <https://doi.org/10.1179/1024529412Z.00000000022>.

- Friedman, Andrew. 1977. *Industry & Labour: Class Struggle at Work and Monopoly Capitalism*. London: The Macmillan Press.
- Gandini, Alessandro. 2019. Labour process theory and the gig economy. *Human Relations* 72: 1039–1056.
- Hammer, Nikolaus, and Réka Plugor. 2019. ‘Disconnecting Labour? The Labour Process in the UK Fast Fashion Value Chain’. *Work, Employment and Society*, May, 0950017019847942. <https://doi.org/10.1177/0950017019847942>.
- Hauptmeier, Marco, and Matt Vidal, eds. 2014. *Comparative Political Economy of Work*. Critical Perspective on Work and Employment. Palgrave. <http://https://he.palgrave.com/page/detail/?sfl=barcode&st1=9781137322272>.
- Ikeler, Peter. 2015. ‘Deskilling Emotional Labour: Evidence from Department Store Retail’: *Work, Employment and Society*, November. <https://doi.org/10.1177/0950017015609031>.
- Jonas, Andrew E. G. 1996. ‘Local Labour Control Regimes: Uneven Development and the Social Regulation of Production’. *Regional Studies* 30 (4): 323–38. <https://doi.org/10.1080/00343409612331349688>.
- Korzynski, Marek. 2016. ‘Communities of Coping: Collective Emotional Labour in Service Work’: *Organization*, August. <https://doi.org/10.1177/1350508403010001479>.
- Naz, Farah, and Deiter Bögenhold. 2020. ‘Understanding Labour Processes in Global Production Networks: A Case Study of the Football Industry in Pakistan’. *Globalizations* 0 (0): 1–18. <https://doi.org/10.1080/14747731.2019.1708658>.
- Pattenden, Jonathan. 2016. ‘Working at the Margins of Global Production Networks: Local Labour Control Regimes and Rural-Based Labourers in South India’. *Third World Quarterly* 37 (10): 1809–33. <https://doi.org/10.1080/01436597.2016.1191939>.
- Reich, Adam, and Peter Bearman. 2018. *Working for Respect: Community and Conflict at Walmart*. Columbia University Press.
- Smith, Chris. 2006. ‘The Double Indeterminacy of Labour Power: Labour Effort and Labour Mobility’. *Work, Employment and Society* 20 (2): 389–402. <https://doi.org/10.1177/0950017006065109>.
- Tassinari, Arianna, and Vincenzo Maccarrone. 2020. ‘Riders on the Storm: Workplace Solidarity among Gig Economy Couriers in Italy and the UK’. *Work, Employment and Society* 34 (1): 35–54. <https://doi.org/10.1177/0950017019862954>.
- Taylor, Phil, and Peter Bain. 2016. ‘“Subterranean Worksick Blues”: Humour as Subversion in Two Call Centres.’ *Organization Studies*, June. <https://doi.org/10.1177/0170840603249008>.
- Taylor, Phil, Kirsty Newsome, Jennifer Bair, and Al Rainnie. 2015. ‘Putting Labour in Its Place: Labour Process Analysis and Global Value Chains’. In *Putting Labour in Its Place: Labour Process Analysis and Global Value Chains*, by Kirsty Newsome, Phil Taylor, Jennifer Bair, and Al Rainnie, 1–28. Palgrave.
- Thompson, Paul. 2003. ‘Disconnected Capitalism: Or Why Employers Can’t Keep Their Side of the Bargain’. *Work, Employment and Society* 17 (2): 359–78. <https://doi.org/10.1177/0950017003017002007>.
- . 2013. ‘Financialization and the Workplace: Extending and Applying the Disconnected Capitalism Thesis’. *Work, Employment and Society* 27 (3): 472–88. <https://doi.org/10.1177/0950017013479827>.
- Thompson, Paul, and Steve Vincent. 2010. ‘Labour Process Theory and Critical Realism’. In *Working Life: Renewing Labour Process Analysis*, by Paul Thompson and Chris Smith, 47–69. Palgrave Macmillan.]
- Veen, Alex, Tom Barrat and Caleb Goods. 2020. Platform-Capital’s ‘App-etite’ for Control: A Labour Process Analysis of Food-Delivery Work in Australia. *Work, Employment and Society* 34(3): 388-406.
- Vidal, Matt. 2013a. ‘Low-Autonomy Work and Bad Jobs in Postfordist Capitalism’. *Human Relations* 66 (4): 587–612. <https://doi.org/10.1177/0018726712471406>.
- . 2013b. ‘Postfordism as a Dysfunctional Accumulation Regime: A Comparative Analysis of the USA, the UK and Germany’. *Work, Employment and Society* 27 (3): 451–71. <https://doi.org/10.1177/0950017013481876>.



SOCIOLOGIA DEL
LAVORO
RIVISTA QUADRIMESTRALE FONDATA
DA MICHELE LA ROSA
DIRETTORE: ENRICA MORLICCHIO



- Willmott, Hugh. 2010. 'Creating "Value" beyond the Point of Production: Branding, Financialization and Market Capitalization'. *Organization* 17 (5): 517–42. <https://doi.org/10.1177/1350508410374194>.
- Wood, Alex. 2020. *Despotism on Demand: How Power Operates in the Flexible Workplace*. Cornell University Press.